

Kooperation

KOMPETENZNACHWEIS

Adriana Arteaga, Nuria Anaya
Andreas Nydegger, Kevin Schleuniger
TBZ – MODUL 151 | 09.10.2019

Inhalt

Team Vorstellung	2
Protokoll	2
20 August 2019.....	2
27 August 2019.....	3
3 September 2019	3
10 September 2019	3
17 September 2019	3
24 September 2019	3
1 Oktober 2019.....	3
Herbstferien 8. & 15. Oktober.....	4
22 Oktober 2019.....	4
29 Oktober 2019.....	4
5 November 2019.....	4
Kommunikation	4
Schwierigkeiten	4

Team Vorstellung

Unsere Namen sind Andreas Nydegger, Kevin Schleuniger, Adriana Arteaga und Nuria Anaya. Wir besuchen alle zusammen die Technische Berufsschule in Zürich, arbeiten jedoch in verschiedenen Betrieben. Somit hat jeder seine eigenen Stärken und Schwächen.



Teamkompetenz

Um möglichst effizient zu arbeiten, haben wir anfangs alle unsere Stärken und Schwächen aufgeschrieben und so unsere Arbeitseinteilung gemacht.

Adriana: sehr gut im Webbereich, gut im Design, löst gerne Fehler, weniger gut in C# und Dokumentationen

Nuria: gut in C#, erfahren mit Datenbankanbindungen, nicht so im Webbereich tätig

Andreas: gut im kreativen, gut mit PHP, weniger gut im Webbereich, gut in Dokumentieren

Kevin: gut im Logik Layer, weniger gut im Design

Um alle Stärken gut einzusetzen und alle Schwächen zu verbessern haben wir die Einteilung so gemacht, dass jemand mit der Stärke zusammen mit jemand schwächerem arbeitet. D.h. für das Design ist Adriana und Kevin zuständig so lernt Kevin etwas und Adriana kann ihre Stärke ausleben. Für die Dokumentation ist Andreas zuständig, d.h. für die Protokollführung, da für jeder Programmierer das Dokumentieren sehr wichtig ist. Nuria macht die Datenbankanbindung. Auch die Kompetenzen haben wir uns je nach Stärken und Schwächen aufgeteilt.

Konfliktlösung

Damit das Team auch gut funktionieren kann, gibt es einige „angesprochene Regeln“. Z.B. wenn jemand krank ist, sollte er uns seine bisherige Arbeit schicken, auch wenn es noch nicht fertig ist. So kann jemand anders von der Gruppe die Arbeit zu Ende bringen. Auch jeder hat seine Deadline für gewisse Arbeiten, damit die andern auch weiterarbeiten können. Falls man merkt das die Zeit zu knapp ist, sollte man es immer Melden, um das Weiterarbeiten eines anderen Teammitglieds nicht zu stören.

Protokoll

20 August 2019

Heute war der erste Tag im neuen Modul 151. Als erstes haben alle einzeln die Leistungsbeurteilung, mit den Kompetenzen, und das Projektblatt, mit den Projektforderungen, erhalten. Anschliessend mussten wir uns in 3er & 4er Teams einteilen. Die Gruppeneinteilung durften wir selber wählen, Adriana und Nuria wollten zusammen sein und Kevin und Andreas. Somit blieben am Schluss beide zweier Gruppen übrig die dann zu einer Gruppe zusammen gefügt wurden. Wir vier waren noch nie eine Gruppe, also sind wir alle gespannt wie das endet. In der Gruppe erhielten wir zwei für um einen Projektleiter/in zu ernennen und eine Projektidee zu finden. Anfangs wollte niemand die

Projektleitung übernehmen da die- oder derjenige am meisten Verantwortung tragen muss. Zur Debatte standen schlussendlich Adriana und Nuria. Nach längerem hin und her, krönten wir Nuria zur Projektleiterin.

Anschliessend sammelten wir Ideen für ein Projekt. Andreas brachte die Idee mit einem Forum, um sich auszutauschen. Adriana brachte die Idee mit einem Webshop und ... Schlussendlich haben wir uns nach langem Überlegen für den Webshop entschieden.

27 August 2019

Am heutigen Tag haben wir mit der Projektplanung angefangen. Das Backend von unserm Programm wird mit C# programmiert und das Frontend wird HTML, CSS und JS sein. Anfangs wollten wir PHP als Backend benutzen, da wir das am besten kennen, aber nach längerem Überlegen entschieden wir uns auf C# umzusteigen. Kevin und Nuria kennen sich schon mit C# aus und für Andreas und Adriana wird es kein grossen Umstieg von Java auf C# sein, da die beiden Programmiersprache sehr ähnlich sind. Um effizient arbeiten zu können, haben wir unsere Aufgaben nach unseren Stärken aufgeteilt. Adriana kennt sich gut mit Webapplikationen aus und Nuria arbeitet in der Firma mit C#, also kümmern wir uns drum. Für das Design ist Kevin und Adriana zuständig und für einzelne Teil stücke und die Protokollführung übernimmt Andreas. Auch die Kompetenzen haben wir untereinander aufgeteilt. Jeder informiert sich über zwei der Themen und leitet dann das Team an das Thema heran.

3 September 2019

Aller Anfang ist schwer. Bei der heutigen Teamsitzung haben Andreas und Kevin je eine Kompetenz erklärt und uns darüber informiert. Denn restlichen morgen haben Adriana und Kevin an dem Design weitergearbeitet. Nuria und Andreas haben mit dem Login und der Registration angefangen.

10 September 2019

Erste Schwierigkeiten; Sessions in C#. Sessions haben wir alle erst letztes Modul kennengelernt und noch nicht viel damit gearbeitet. Bei unserem alten Projekt hatten wir die Webseite mit PHP programmiert, C# ist für uns alle neu. Zu viert versuchen wir unsere Probleme zu lösen. Wir haben von C# auf Visual Basic umgerüstet, da uns allen dies einfacher fällt und wir im Zeitplan ein wenig hinterherhinken.

17 September 2019

Das Projekt nimmt langsam Gestalt an. Das Design ist erledigt, das Login funktioniert. Fehlt nur noch die Datenbank Anbindung und die Hauptprogrammierung. Auch Nuria und Adriana stellen heute ihre Kompetenz vor. Abgemacht haben wir das wir die Kompetenzen nach den Ferien stück für stück abgeben. Während Adriana die Produkte programmiert, nimmt Nuria die Datenbankanbindung an die Reihe. Andreas und Kevin erledigen ihre Kompetenzen.

24 September 2019

Heute arbeiten alle eher für sich, jeder hat noch seine Aufgaben am Projekt zu erledigen, damit wir am Ende der Stunde alles zusammenführen können.

1 Oktober 2019

Heute merken wir wie weit wir noch hinten liegen und versuchen noch den Endspurt. Das nächste Mal sind Ferien und danach nur noch drei Mal. In den Ferien versuchen wir noch aufzuholen. Heute sind wir viel konzentrierter als das letzte mal und kommen dem entsprechen auch viel weiter als sonst.

Herbstferien 8. & 15. Oktober

Vor den Ferien haben wir abgemacht, dass jeder seine Kompetenzen fertig macht.

22 Oktober 2019

Heute haben wir drei der acht Kompetenzen abgegeben. Das nächste Mal ist Deadline für die Kompetenzen. Fertig sind schon alle, nächstmal ist nur noch abgabe für uns. Heute geben wir nochmal richtig Gas mit dem Projekt. Die Datenbank Anbindung hat immer noch nicht funktioniert. Wir versuchen es auf das nächste Mal zum Laufen zu bringen.

29 Oktober 2019

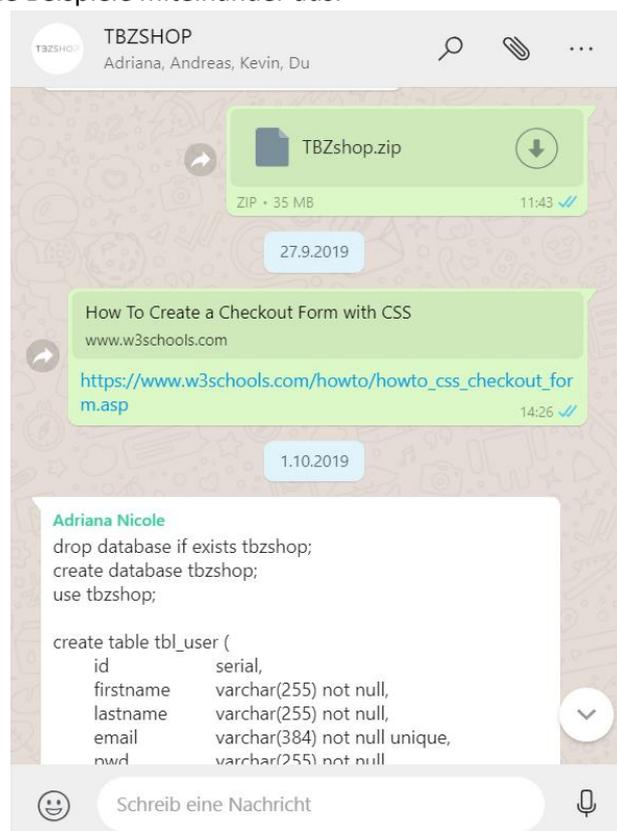
[Text kommt noch...]

5 November 2019

[Text kommt noch...]

Kommunikation

Um besser miteinander auf einfache Art und Weise zu kommunizieren, erstellte wir einen Gruppenchat auf Whats App. In diesem erzählen wir uns unsern stand der Dinge und tauschen uns die Dokumente und Code Beispiele miteinander aus.



Schwierigkeiten

Die grösste Schwierigkeit liegt bei uns auf die Teamarbeit, wir haben noch nie alle zusammenarbeitet und die Kommunikation fällt uns am schwersten. Deshalb haben wir beschlossen jede Woche eine kleine Teamsitzung zu halten, an was wir grade arbeite, wo unsere Schwierigkeiten sind und was noch gemacht werden muss. So haben wir auch alles schön im Überblick und können helfen wen es nötig ist. Ebenfalls werden so die nächsten Aufgaben verteilt.

Ganz am Anfang gab es Entscheidungsschwierigkeiten. Wir wussten nicht welches Projekt wählen und in welcher Sprache wir es schreiben wollten. Demokratisch funktioniert das nicht da zwei gegen zwei standen. Also entschieden wir uns auf einen Kompromiss. Wir wählten das eine Thema und dafür durften die andern die Details entscheiden.